

Unitmanager - Zwolle

Uren per week:
36

Als unitmanager ben je samen met een team HBO geschoolde professionals verantwoordelijk voor de resultaten van jouw unit en de ambities van de organisatie. Het betreft een integrale unit in Zwolle met twee specialisaties: toezicht en advies. De unit in zijn geheel wordt gezien als betrokken en sociaal. Er is veel aandacht voor elkaar, dat is nodig gezien de (steeds zwaarder wordende) doelgroep. Kwaliteit wordt door de collega's als erg belangrijk ervaren, dat is op diverse manieren geborgd. De unit Zwolle kent geografisch een groot werkgebied.

De unit zoekt naar een coachend leidinggevende die professionele ontwikkeling en bevoegdheid in de unit stimuleert en van plan is om zich voor langere tijd te verbinden. Je bent regelmatig beschikbaar op de locatie. Je draagt bij aan en faciliteert een cultuur en structuur die draait om collegiale kennisuitwisseling, feedback en (werkinhoudelijke) toetsing. Je bent een verbinder en schuwt het nemen van besluiten niet, ook niet in crisissituaties. Je kunt los laten en eigenaarschap bij de professionals leggen waarbij je duidelijke kaders meegeeft waarbinnen het werk gedaan wordt.

Je bent eindverantwoordelijk voor het realiseren van de operationele doelstellingen van jouw unit en voor de afstemming en coördinatie van de primaire processen en de implementatie van het vastgestelde beleid.

Je hebt ook externe verantwoordelijkheden zoals het ontwikkelen en verstevigen van de samenwerking met partnerorganisaties in de strafrechtketen en het sociale domein. Afspraken die je daarover maakt vertaal je naar de dagelijkse praktijk van je medewerkers.

De unit Zwolle is één van de zeven gebiedsgerichte units in de regio Oost-Nederland. Tevens zijn in de regio een werkstrafunit en een EM-unit (enkelbanden) die beiden voor heel de regio zaken doen. In regio Oost werken we regionaal (unit overstijgend) samen en je weet hier uitvoering aan te geven. Je bent onderdeel van het regionale managementteam dat samen werkt aan de regionale doelstelling. Je opereert over de unitgrenzen heen en stemt daarom voortdurend af met collega leidinggevendenden. Je signaleert ontwikkelingen binnen je vakgebied en adviseert je regiodirecteur over mogelijkheden om onder meer de werkprocessen te verbeteren. Je legt verantwoording af aan de regiodirecteur.

Competenties, daar gaat het om

Reclassering Nederland werkt dagelijks aan het gedrag van daders en verdachten. Dat vraagt dat ook medewerkers kritisch naar hun eigen gedrag kijken en dat gedrag transparant maken en het verder ontwikkelen. Van een unitmanager verwachten we in ieder geval de volgende competenties:

- Coachend leiderschap en talentontwikkeling
- Resultaatgericht werken
- Visiegericht
- Oordeelsvorming en besluitvorming
- Netwerkvaardigheid/ (bestuurlijke) sensitiviteit
- Kunnen sturen op inhoud en kwaliteit van het werk
- Als verbinder tussen diverse interne en externe stakeholders kunnen optreden

Wat heb je in je mars

We verwachten minimaal een aantoonbaar hbo werk- en denkniveau. Je hebt ruime ervaring in leidinggeven aan professionals die werken in een complexe en veranderende werkomgeving. Een scherpe geest, lef en humor waarderen wij! Kennis en ervaring over teamontwikkeling is een pré. Werkervaring binnen de strafrechtketen, bij voorkeur in het werkgebied, is eveneens een pré.

Onze organisatie

Reclassering Nederland is een onafhankelijke organisatie die werkt aan een veiliger samenleving. Samen met onder meer justitie, politie, gemeenten en het gevangeniswezen zetten we alles op alles om te voorkomen dat mensen opnieuw de fout in gaan. Dat doen we door aan de slag te gaan met verdachten en veroordeelden en hen aan te sporen hun gedrag te veranderen. Binnen de strafrechtketen neemt de reclassering een unieke plaats in. Wij zijn als enige organisatie vanaf het moment van aanhouding tot en met zijn terugkeer in de maatschappij betrokken bij een dader of verdachte. Medewerkers van Reclassering Nederland werken volgens uitgekende methodes en op basis van wetenschappelijke ontwikkelingen. Het reclasseringswerk is het middelpunt van onze taak: bijdragen aan een veiliger samenleving.

Ons aanbod

Een baan bij een organisatie die ertoe doet. Met gegarandeerde afwisseling en intensieve, uitdagende opdrachten. Je bent voor een groot deel verantwoordelijk voor uitvoering en resultaten en werkt in een professionele, informele werkomgeving die je uitnodigt je te blijven ontwikkelen. We bieden goede arbeidsvoorwaarden en faciliteiten.

Bijzonderheden

De vacature wordt intern en extern gelijktijdig opengesteld. Je kunt solliciteren tot en met **zondag 27 april 2025**.

De eerste gesprekken worden gevoerd op **maandag 12 mei**. Een uitgebreid selectie-ontwikkelingsassessment maakt onderdeel uit van de procedure en vindt plaats op 21 of 22 mei in

Dienstverband:

Tijdelijk, met uitzicht op vast

Opleidingsniveau:

HBO

Salarisindicatie:

6173 - 6981 EUR

Contactpersoon:

Maarten Vuylsteke

Secundaire arbeidsvoorwaarden:

25 vakantiedagen o.b.v. fulltime,
Vakantietoeslag van 8%,
Eindejaarsuitkering van 8,33%,
Thuiswerkvergoeding, ABP-pensioen, Ruimhartig opleidingsbeleid, Vitaliteitsbudget van €500,- per 5 jaar, Thuiswerkbudget van €700,- per 5 jaar

Locatie:

Dobbe, 70, 8032 JX, Zwolle, Nederland

Amersfoort. De tweede gespreksronde is op 4 juni.

Je standplaats wordt Zwolle. In de praktijk werk je nauw samen binnen het regionale managementteam en daarmee ook op de overige locaties in onze regio.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een vereiste om binnen Reclassering Nederland te kunnen werken.

Informatie & solliciteren

Werk je al bij Reclassering Nederland? Meer informatie over de taken en bevoegdheden lees je op Digiplein in de functiebeschrijving.

Neem voor meer informatie contact op met Maarten Vuylsteke (regiodirecteur) middels 06 – 22 13 70 09 of per mail m.vuylsteke@reclassering.nl.

Om te solliciteren klik je op de button 'Solliciteren', waarna je het sollicitatieformulier invult en je je cv en motivatiebrief toevoegt.