

Teamleider Werkstraffen - Breda/Rijen

Uren per week:
27

De werkstrafunit regio Zuid is per 1 december 2025 op zoek naar een nieuwe teamleider voor 27 uur per week.

Als teamleider werkstraffen ben je een spil binnen de Werkstrafunit en geef je leiding aan medewerkers werkstraffen (werkstraf coaches) en werkmeesters (werkstrafbegeleiders) en rapporteer je aan de unitmanager. Je bent als teamleider flexibel inzetbaar binnen de regionale werkstrafunit, dus kan het team waaraan je leiding geeft wisselen. Je organiseert en coördineert de dagelijkse werkzaamheden van het team en coacht medewerkers op resultaten en persoonlijke ontwikkeling. Je stimuleert en faciliteert een cultuur en structuur die draait om collegiale kennisuitwisseling, feedback en toetsing. Daarnaast lever je waar mogelijk/nodig een bijdrage aan het ontwikkelen en verstevigen van de samenwerking met organisaties waar Reclassering Nederland de werkstraffen kan laten uitvoeren: de werkstrafprojecten. Afspraken die je daarover maakt, vertaal je naar de dagelijkse praktijk van je medewerkers. Je adviseert je unitmanager over mogelijkheden om onder meer de werkprocessen te verbeteren.

Wat heb je in je mars

We verwachten minimaal een afgeronde hbo+ opleiding, aangevuld met een managementopleiding en bijbehorend hbo werk- en denkniveau. Je hebt ervaring in leidinggeven aan mensen die werken in een complexe en continu veranderende werkomgeving.

De Werkstrafunits zijn op dit moment het werkstrafproces aan het vernieuwen c.q. veranderen. Wij noemen dat Future Proof. Dit vraagt veel van een teamleider en het team.

Als extra uitdaging ben je in staat om het veranderingsproces van Future Proof in al zijn fases te begeleiden en met het team de klus van transitie te klaren. Wij vragen om een stevige ervaren teamleider.

Wij hebben de visie dat teams zich (nog meer) gaan ontwikkelen naar zelfstandigheid en het verkrijgen van een groter eigen oplossingsvermogen. De leidinggevende stimuleert dit door middel van een coachende, faciliterende stijl van leidinggeven. Om het team in dit proces te begeleiden is het belangrijk dat je enerzijds zakelijk bent en heldere kaders meegeeft waarbinnen het team zich beweegt. Anderzijds ben je iemand die laagdrempelig en benaderbaar is en over coachende vaardigheden beschikt.

Competenties, daar gaat het om

De reclassering werkt dagelijks aan het gedrag van daders en verdachten. Dat vraagt dat ook medewerkers kritisch naar hun eigen gedrag kijken en dat ze open communiceren over hun manier van werken om zich daarin verder te blijven ontwikkelen. Van de teamleider verwachten we in ieder geval de volgende competenties:

- Integriteit
- Emotionele stabiliteit
- Voortgangsbewaking
- Resultaatgericht werken
- Zelfreflectie
- Oordeelsvorming
- Samenbindend leiderschap
- Coachen
- Samenwerken
- Netwerkvaardigheid

Ons aanbod

Een baan van 27 uur per week, met gegarandeerde afwisseling, een collegiale werkomgeving en intensieve, uitdagende opdrachten waarbij je voor een groot deel zelf verantwoordelijk bent voor resultaten. We bieden naast goede secundaire voorwaarden een bruto maandsalaris van minimaal € 3.492,- en maximaal € 5.578,- op basis van een 36-urige werkweek. Je ontvangt daarnaast een eindejaarsuitkering van 8,33%.

Meer informatie en solliciteren

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Martin Scholte, Teamleider Werkstrafunit regio Zuid via 06-23178674 of Lia Verheijen, Unitmanager Werkstrafunit regio Zuid via 06-53579216. Om direct te solliciteren klik je op 'Solliciteren' en vul je het sollicitatieformulier in waarbij je je CV en motivatiebrief toevoegt. Een assessment en het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maken onderdeel uit van de selectieprocedure.

Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet.

De **sluitingsdatum** van deze vacature is **10 september 2025**.

Noteer alvast de volgende data in je agenda:

De **eerste gesprekken** zullen plaatsvinden in Breda op **donderdag 18 september** en de **tweede gesprekken** op **maandag 6 oktober**.

Een eventueel assessment wordt afgenomen op **26 september**.

Dienstverband:
Tijdelijk, met uitzicht op vast

Opleidingsniveau:
HBO

Salarisindicatie:
3492 - 5578 EUR

Contactpersoon:
Lia Verheijen, Martin Scholte

Secundaire arbeidsvoorwaarden:
25 vakantiedagen o.b.v. fulltime,
Vakantietoeslag van 8%,
Eindejaarsuitkering van 8,33%,
Thuiswerkvergoeding, ABP-pensioen, Ruimhartig opleidingsbeleid, Vitaliteitsbudget van €500,- per 5 jaar,
Thuiswerkbudget van €700,- per 5 jaar

Locatie:
Breda/Rijen

