

Werkstrafbegeleider

Ben je klaar voor een baan met maatschappelijk betekenis? Mooi, want als werkstrafbegeleider bij Reclassering Nederland ga je dagelijks aan de slag met een groep werkgestraften. Je zorgt er samen met je collega's voor dat zij op een goede en veilige manier hun werkstraf kunnen uitvoeren. Voor de regio Noord zoeken wij een werkstrafbegeleider voor **36 uur per week**, die aan het werk wil op **verschillende projecten in de provincies Groningen, Friesland en Drenthe**. In deze afwisselende functie is **flexibiliteit** dus gewenst. Je standplaats is afhankelijk van je woonplaats en wordt in onderling overleg bepaald.

- Affiniteit met zowel werken op een werkplaats als buitenwerk is een must.
- Ervaring met groen werkzaamheden en cliënten.
- Beschikbaar zijn in de maand augustus.
- In het bezit zijn van een VCA-certificaat is een pré.
- Het hebben van een **rijbewijs B** is **verplicht**.

De werkgestraften waar de werkstrafbegeleider mee te maken heeft zijn divers van samenstelling en komen uit alle lagen van de bevolking. Ieder met zijn of haar eigen unieke verhaal. Hierdoor is het van het grootste belang dat de werkstrafbegeleider de regie in handen heeft, grenzen stelt en structuur biedt. De werkstrafbegeleider heeft gevoel voor de dynamiek en omgangsvormen in de groep, hij signaleert conflicten. Hij voorkomt problemen en/of zorgt voor de-escalatie door middel van natuurlijk overwicht en gecontroleerde interventies. Hij maakt hierbij gebruik van verschillende werkstijlen en weet de juiste rol van de methodiek aan te nemen zoals oppasser, gids, groepswerker en ondersteuner.

Soms is er sprake van uitproberen en manipulatief gedrag, soms is er sprake van overmacht of een incident. De werkstrafbegeleider schept de mogelijkheden om de werkstraf te laten lukken. Maar hij bewaakt en controleert ook de kaders. Binnen de kaders heeft hij zelf beslissingsruimte: "Strak sturen, maar met gevoel." De werkstrafbegeleider zoekt voortdurend de balans tussen het uitvoeren van regels en te handelen naar wat op dat moment "het beste werkt".

Je bent alert op personen die een remmende invloed op de groep hebben. Je bespreekt hun gedrag en houding en probeert deze op positieve wijze te beïnvloeden.

Wat heb je in je mars

We verwachten onder meer een relevante (mbo 4) opleiding. Je kunt goed zelfstandig werken en je hebt ook oog voor het resultaat van je team. Het werk vraagt dat je kunt omgaan met mensen van allerlei slag.

De reclassering werkt dagelijks aan het gedrag van daders en verdachten. We vinden het belangrijk dat medewerkers hun werk goed én met plezier kunnen doen. Het hebben van de juiste competenties is daarvoor essentieel. Van de werkstrafbegeleider verwachten we in ieder geval de volgende competenties:

- Integriteit
- Flexibiliteit
- Plannen en organiseren
- Consequent handelen
- Individugericht leiderschap
- Zelfreflectie

Dit is Reclassering Nederland

Reclassering Nederland is een onafhankelijke organisatie die werkt aan een veiliger samenleving. Samen met onder meer justitie, politie, gemeenten en het gevangeniswezen zetten we alles op alles om te voorkomen dat mensen opnieuw de fout in gaan.

Dat doen we door aan de slag te gaan met verdachten en veroordeelden en hen aan te sporen hun gedrag te veranderen. Dat gebeurt vanaf hun arrestatie en vaak tot en met de periode dat zij weer op vrije voeten zijn.

Medewerkers van Reclassering Nederland werken volgens uitgekende methodes en op basis van wetenschappelijke ontwikkelingen. Het reclasseringswerk is het middelpunt van onze taak: bijdragen aan een veiliger samenleving.

Als extra uitdaging staat de werkstraf bij Reclassering Nederland aan de vooravond van een grote verandering in het werkproces, beter bekend onder de werktitel Werkstraf Futureproof.

Informatie

Meer informatie, zoals ons jaarverslag en persoonlijke verhalen over werken bij Reclassering Nederland lees je op onze website. Of volg ons op [LinkedIn](#), [Instagram](#) en [X](#).

Ben je enthousiast geworden? Of wil je meer weten over deze prachtige baan dan kun je **vanaf 6 mei (dit in verband met vakantie)** contact opnemen met Jildert Stroosma via j.stroosma@reclassering.nl.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de selectieprocedure. Ook kan het maken van een e-assessment behoren tot de procedure.

Je kunt op deze vacature **reageren tot en met 1 juni**.